

The logo for KING, featuring the word "KING" in a stylized, white, sans-serif font. The letter 'K' is composed of several geometric shapes, including a vertical bar and a horizontal bar that forms the top of the 'K'. The letters 'I', 'N', and 'G' are also stylized, with the 'N' having a unique shape and the 'G' having a thick, rounded bottom. The logo is centered on a blue background with a faint, abstract geometric pattern of overlapping polygons.

**Workforce Planning**



## WORKFORCE PLANNING

La planificación de RRHH es una parte esencial en la gestión de las empresas.

El modelo de Workforce Planning permite hacer análisis de sensibilidad de variables críticas para obtener proyecciones precisas que soporten la toma de decisión.



Permite calcular el impacto de los Gastos de Personal



Integrar datos reales a nivel de legajo de empleado



Proyectar la información por empleado detallada



Facilitar la asignación de cada empleado a uno, o múltiples centro de costos



Permitir generar planes en forma ágil



Integrarse con el modelo de presupuesto corporativo





## WORKFORCE PLANNING

# Problemas comunes al presupuestar

- Varias planillas de Excel distribuidas en toda la compañía, con errores e inconsistencias.
- Gurús que manejan planillas enormes pero no documentan procesos y conocimiento.
- La colaboración entre áreas es desordenada y dificultosa (p.e. vía mail)
- Se presupuesta a nivel consolidado por limitaciones técnicas. La proyección por legajo en muchos casos es impracticable.
- Cualquier cambio significa realizar modificaciones en todos los archivos sin control de integridad.
- La generación de escenarios para análisis (What if) es limitada, lenta y tediosa.
- La carga operativa/técnica limita la dedicación de los especialistas a análisis de valor agregado

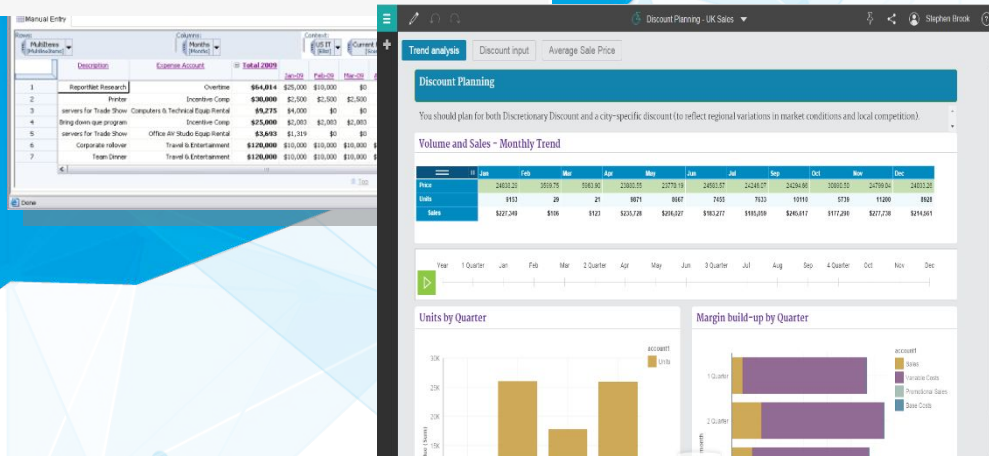
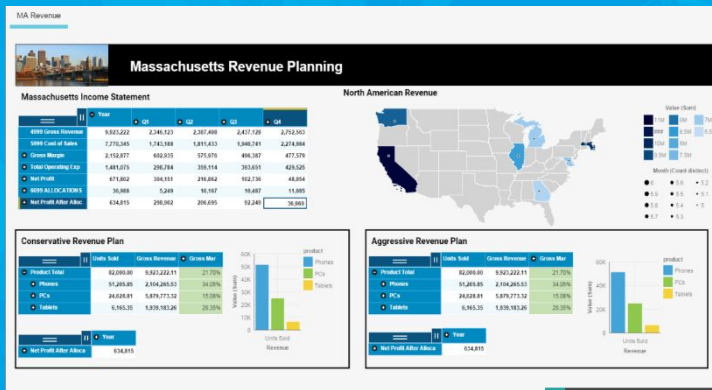


## WORKFORCE PLANNING

# Características de la solución

Basada sobre la plataforma IBM Planning Analytics, la solución ofrece:

- Workflow de aprobación y notificación por e-mail
- Análisis multidimensional en tiempo real
- Simulación Top down y bottom up
- Alto volumen de datos con excelente performance
- Multiples escenarios (what if analysis)
- Totalmente administrada por el usuario
- Planificación basada en drivers
- Análisis de impacto de cambios en tiempo real





## WORKFORCE PLANNING

# Beneficios de la solución



- Reducción del ciclo de presupuesto de semanas a días
- Centralización del Presupuesto de Nómina Corporativo para la toma de decisiones
- Calidad en datos e información que garanticen análisis y profundidad de los equipos de remuneración para acompañar al negocio de manera más cercana
- Análisis y profundidad en costo estructurales a través de dashboards, tableros de control, reporting.
- Manejo de multiplicidad de variables para la construcción de escenarios
- Cálculo a detalle por legajo de todos los costos de personal y otros beneficios como gastos de celular, guardería, auto compañía, viáticos, etc.
- Obtener cifras a nivel de detalle, analizar variaciones y monitorear indicadores esenciales como Headcount, FTE (Full time employee) y otros.
- Evaluación de desempeño y matriz de revisión salarial por escala de mercado y evaluación de desempeño.



## WORKFORCE PLANNING

# Funcionalidad de la solución

- Planificar open position
- Integración con datos reales
- Cambios de posiciones, promociones, aprovechamiento interno.
- Planificación de salarios, incrementos de salarios, incentivos, bonos, vacaciones, premios, etc
- Planificar cargas sociales a nivel de detalle
- Planificar beneficios de empleados y a nivel empresa (comedor, guardería, GYM, asistencia médica, seguros, auto compañía, gastos de viajes, stock option, etc)
- Output para finanzas automática por centro de costos y cuenta contable



## Principales implementaciones regionales:



- Implementación Regional para (Argentina, Chile, Perú, México, Colombia, Brasil, Caribe)
- Estandarización de la forma de presupuestar (unificación de conceptos) y consolidar a nivel regional para la integración con el presupuesto financiero (unificación de metodología de calculo entre todos los países)
- Control de Nomina, única fuentes de información para HR Analytics.
- Reducción del ciclo de presupuesto y de consolidación de meses a semanas
- Reducción de errores y mejora del accuracy en el presupuesto
- Informes standard, reportes de gestión regionales, análisis de indicadores y KPI en tiempo real.



## Principales implementaciones locales:

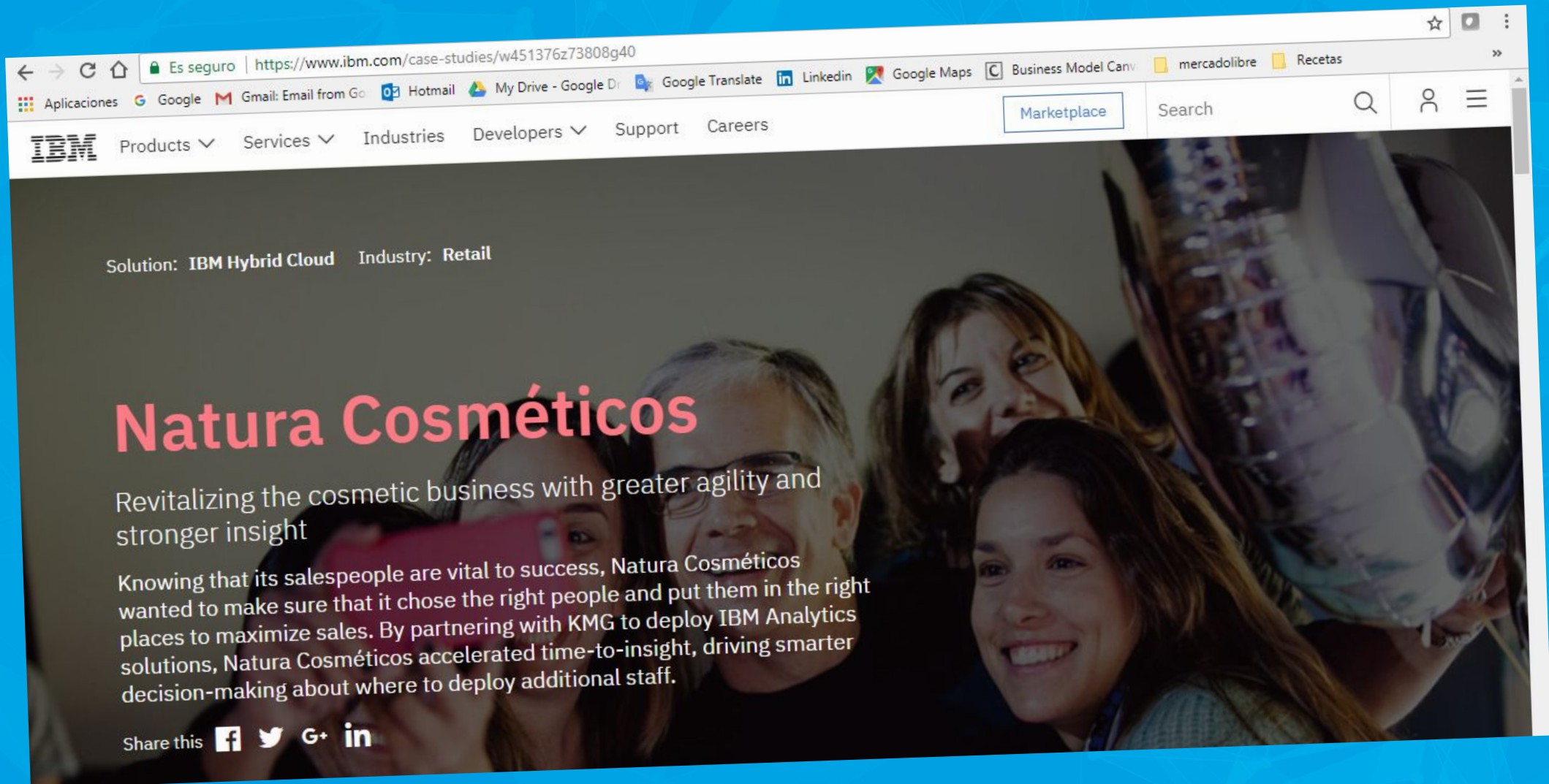


ICBC



- Implementación local para Argentina
- Multiplicidad de escenarios para análisis what-if con impacto el presupuesto financiero (reducción del tiempo de respuesta de cada iteración de 2/3 días de trabajo a 2/3 veces por día)
- Control de Nomina, única fuentes de información para HR Analytics y para control de gestión y explicaciones de desvíos. (3.500 empleados en el caso del banco ICBC)
- Reducción del ciclo de presupuesto de semanas a días
- Reducción de errores y mejora del accuracy en el presupuesto
- Integración con el presupuesto financiero





Es seguro | <https://www.ibm.com/case-studies/w451376z73808g40>

Aplicaciones Google Gmail: Email from Go Hotmail My Drive - Google Dr Google Translate LinkedIn Google Maps Business Model Canv mercadolibre Recetas

Marketplace Search

IBM Products Services Industries Developers Support Careers

Solution: IBM Hybrid Cloud Industry: Retail

## Natura Cosméticos

Revitalizing the cosmetic business with greater agility and stronger insight

Knowing that its salespeople are vital to success, Natura Cosméticos wanted to make sure that it chose the right people and put them in the right places to maximize sales. By partnering with KMG to deploy IBM Analytics solutions, Natura Cosméticos accelerated time-to-insight, driving smarter decision-making about where to deploy additional staff.

Share this 